

## BEST MANAGED COMPANY, INTERVIEW WITH PETER CERNY

**Best Managed Companies är en kvalitetsutmärkelse som delas ut till privata svenska företag baserat på kriterier som bedömer strategisk inriktning, operationell kapacitet, företagskultur och ekonomisk utveckling.**

Programmet grundades av Deloitte i Kanada 1993 och har sedan dess etablerats i över 20 länder runt om i världen. Sweden's Best Managed Companies lanserades under 2018 av Deloitte i samarbete med Nasdaq och i år delas utmärkelsen ut för andra gången. En oberoende jury har valt ut de 18 företag som får utmärkelsen i år.

Sedan år 2019 utser Deloitte tillsammans med Nasdaq några svenska bolag som föräras utmärkelsen Sweden's Best Managed Companies. Varje bolag analyseras mycket grundligt avseende strategiskt fokus, operationell struktur, företagskultur och ekonomisk utveckling.

Vi tog oss en pratstund med Peter Cerny, vd och koncernchef för ESBE, för att höra hans tankar kring utmärkelsen.



**Vilken var din spontana reaktion när du fick veta att ESBE vunnit utmärkelsen Best Managed Companies 2020?**

- Jag blev mycket glad och stolt över allt som medarbetarna tillsammans på ESBE har åstadkommit. Det hårda arbete vi har lagt ner de senaste åren skördar vi nu frukten av.

**Är det något särskilt du vill lyfta fram som kan förklara att ESBE fick utmärkelsen?**

- Den återkoppling som vi har fått från Deloitte är att företaget har bra processer, agerar långsiktigt och väljer att ge tillbaka till samhället – kulturen är mycket viktig i företaget. De nämnde också att ESBE:s lönsamhet är extremt bra samtidigt som de berömde vår tydliga finansiella modell. Deloitte's grundliga arbete visade också att vi på ESBE stoltserar med en produktion som utvecklas bra, att vi förstår vikten av innovation och att vi har dedikerade resurser till detta. Vårt långsiktiga agerande och tydligheten i ägarstrukturen var också kriterier som bedömdes.

Slutligen fick vi beröm för vårt vinstdelningssystem och för möjligheten att som anställd kunna köpa aktier i bolaget. Sammantaget så har Deloitte gått igenom ESBE i detalj och reviderat en stor mängd områden. Det är den sammanlagda bedömningen av alla områden som gjort att vi fått utmärkelsen.

Tidigare har ESBE fått utmärkelsen Red Dot Design Award för växelventilen SLB130 och Shuntgruppen GRA111. Det handlar om design på en hög nivå. Nu har ni fått en utmärkelse som visar att ESBE håller hög nivå avseende strategiskt fokus, operationell struktur, företagskultur och ekonomisk utveckling. Om du ska lyfta fram en egenskap hos ESBE som du imponeras av – vilken eller vilka skulle det vara?

– Då måste jag säga vår strävan efter att hela tiden bli bättre inom alla områden. Vår personal är i allra högsta grad delaktiga i företagets utveckling eftersom alla medarbetare på fabriken i Reftele får ta del av ett vinstdelningssystem. Man har också möjlighet att köpa aktier i bolaget (de anställda äger 20 % av aktierna i företaget). Det långsiktiga perspektivet hos familjen Skogsfors betyder mycket, både för företaget och Reftele.

Slutligen. Du har varit vd för ESBE sedan 2016. Om du ska sja om framtiden – vad tror du krävs för att ESBE ska fortsätta vara en marknadsledare?

– Jag tror att det viktigaste är att ständigt sträva efter att bli bättre, att växa och att fortsätta vara ett lönsamt företag. Tillväxten och den goda lönsamheten ger oss frihet att investera i marknads- och produktutveckling. För att skörda frukter i framtiden behöver vi fortsätta att så.

